

муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 16

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПО МОБУ СОШ № 16

 Н.А. Ушакова

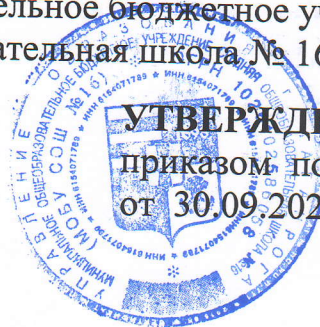
«30» сентября 2020 г



УТВЕРЖДЕНО

приказом по МОБУ СОШ № 16

от 30.09.2020 №291



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 16

*Принято на профсоюзном собрании коллектива МОБУ СОШ № 16
протокол № 6 от 30.09.2020*

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 23.12.2016 №2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», постановлением Администрации г. Таганрога «О внесении изменений в постановление Администрации г. Таганрога от 23.12.2016 №2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 16 от 28.09.2020 № 286.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 16.
- 1.3. Материальная помощь работникам школы может оказываться за счет средств областного (субсидия) бюджета. Объем бюджетных средств, выделяемых на оказание материальной помощи сотрудникам школы, не может превышать 1% от годового фонда оплаты труда.
- 1.4. Материальная помощь может предоставляться как группе сотрудников, так и конкретному лицу.
- 1.5. Выплаты материальной помощи устанавливаются директором школы на основании письменного заявления работника, написанного в произвольной форме, с указанием основания для оказания материальной помощи и предоставленных документов (медицинское заключение, справка из милиции и др.).
- 1.6. Материальная помощь исчисляется в абсолютных величинах.
- 1.7. Выплаты материальной помощи могут быть приостановлены, либо не выплачены ввиду отсутствия финансовых средств.

1.8. Налогообложение материальной помощи осуществляется в соответствии с налоговым кодексом РФ.

1.9. Материальная помощь предоставляется не более 2-х раз в год.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана как выплата социального характера.

2.2. Выплата социального характера предоставляется в сумме до 1 минимального размера оплаты труда (МРОТ):

2.2.1 на частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим обследованием, лечением сотрудника школы;

2.2.2 на приобретение лекарств и иных лечебных препаратов и оборудования;

2.2.3 на платное стационарное лечение, в том числе санаторно-курортное;

2.2.4 на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям;

2.2.5 на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника школы;

2.2.6 в связи с рождением ребенка;

2.2.7. в связи со стихийным бедствием, хищением личного имущества;

2.2.8. в связи с тяжелым материальным положением семьи работника школы;

2.2.9. при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве;

2.2.10. сотрудникам, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей;

2.2.11. сотрудникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет;

2.2.12. в связи с выходом на пенсию по болезни и инвалидности.

2.3. Помощь может быть оказана в случаях прочих экстраординарных обстоятельств, повлиявших или могущих повлиять на материальное положение сотрудника.