

**муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 16**

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель ПО МОБУ СОШ №16  
\_\_\_\_\_  
Е.Н. Пронь  
«17» марта 2023

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
МОБУ СОШ № 16  
от 17.03.2023 № 85

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам  
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 16**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение об установлении стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 16 (далее - школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Администрации города Таганрога от 25.02.2022 № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога»;
- Постановление Администрации города Таганрога от 25.07.2022 № 1400 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок, заработной платы работников муниципальных учреждений города Таганрога»;
- Постановление Администрации города Таганрога «О внесении изменений в постановление Администрации города Таганрога от 17.03.2023 № 421 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» от 25.02.2022 № 267».

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам по организации образовательного процесса (далее - надбавки), определяет порядок их установления в пределах объема средств.

1.4. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты



работы устанавливаются по основной должности педагогического работника и работе, осуществляемой по совместительству.

1.5. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении по одному или нескольким основаниям. Надбавки устанавливаются поквартально и (или) ежемесячно, по истечении которого могут быть сохранены или отменены. Надбавки начисляются за фактически отработанное время.

1.6. Размеры стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяются на основании критериев (Приложение №1).

1.7. Надбавки устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МОБУ СОШ №16. Установление надбавок работникам осуществляется приказом директора по результатам решения комиссии по установлению стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы. Предложения по установлению выплат стимулирующего характера на рассмотрение комиссии вносят заместители директора, председатель профсоюзного комитета.

## **2. Условия снижения и прекращения выплат стимулирующего характера**

2.1. Надбавка может уменьшаться или полностью снижаться на основании приказа директора школы, с учетом мнения профсоюзного комитета и совета школы в случаях:

- если на работника школы за период, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание;
- педагогический работник имеет замечание за нарушение педагогической этики;
- нарушение дисциплины труда;
- несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие).

## **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение утверждается директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы и с учетом мнения совета школы.

3.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе школы и (или) изменением в законодательстве РФ.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.



Положение об установлении стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 16

**Критерии стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам школы**

<b>КРИТЕРИИ</b>	<b>Сумма (руб)</b>
<b><i>1. Наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся.</i></b>	
1.1. Высокие для данной группы классов результаты обученности;	2000
1.2. Высокие для данной группы классов результаты качества освоения учебных программ (более 50%);	3500
1.3. Подтверждение высоких учебных результатов школьников по результатам независимых диагностических обследований различного уровня, в том числе ЕГЭ, предметных конкурсов, общественных смотров знаний и пр.	4000
1.4. Эффективное и качественное использование зачетного материала в классах очно-заочного обучения.	1000
1.5. Эффективное и качественное использование коррекционно – развивающих упражнений в учебном процессе.	1000
1.6. Участие во всероссийской олимпиаде школьников:	2000
- муниципальный уровень;	3000
- региональный уровень;	4000
- заключительный этап.	
<b><i>2. Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам.</i></b>	
2.1. Высокие достижения (первые и призовые места) обучающихся в конкурсах, проектах, спортивных соревнованиях:	2000
- муниципального и (или) регионального;	3000
- федерального уровня.	
<b><i>3. Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе.</i></b>	
3.1. Наличие авторской учебной программы, имеющей экспертное заключение;	4000
3.2. Использование современных программ, учебников, учебно-методических комплексов, которые являются для школы НОВЫМИ;	3000



3.3. Инновационный характер образовательных технологий, используемых педагогом при реализации инновационного содержания современных УМК;	4000
3.4. Использование информационных технологий, в т.ч. дистанционного обучения и цифровых образовательных ресурсов;	4000
3.5. Использование современных технологий, способствующих формированию целостной личности обучающихся с девиантным поведением.	2000
3.6. Участие учителя в модернизации образовательного процесса средствами экспериментальной инновационной работы: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне.	1500 3000 4000
<b>4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта.</b>	
4.1. Актуальность и инновационный характер педагогического опыта;	3000
4.2. Обобщение и распространение опыта на муниципальном и региональном уровне; Участие в семинарах, конференциях, мастер – классах, других формах методической работы;	4000
4.3. Использование средств информационных технологий: - наличие собственного сайта или блога; - участие в сетевых профессиональных сообществах; - представление инновационного опыта на электронных площадках; - участие в Интернет – конференциях, вебинарах, форумах;	3000
4.4. Наличие объемных публикаций: учебное пособие, методические рекомендации, монографии, диссертационные исследования;	4000
4.5. Наличие учебно – методических публикаций в региональных и федеральных журналах и сети Интернет;	2000
4.6. Наличие международных и российских грантов в области образования.	5000
<b>5. Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах.</b>	
5.1. участие в профессиональных конкурсах школьного и муниципального уровней;	3000
5.2. призер профессиональных конкурсов муниципального уровня;	4000
5.3. участие в профессиональных конкурсах регионального уровня;	4000



5.4. победитель (финалист) профессиональных конкурсов регионального уровня;	4000
5.5. участие в профессиональных конкурсах всероссийского уровня;	4000
5.6. победитель (финалист) профессиональных конкурсов всероссийского уровня.	5000
<b>6. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности.</b>	
6.1. Индивидуальная работа со слабо успевающими учащимися.	2000
<b>7. Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя.</b>	
7.1. Результативность работы по сохранности контингента обучающихся;	1000
7.2. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях	3000
<b>8. Общественно полезная деятельность.</b>	
8.1. Общественная оценка высоких результатов деятельности учителя.	3000
8.2. Организация бесплатного питания обучающихся в школе	2000
8.3. Организация и проведение оздоровительной кампании.	1500





## Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Организация, сотрудник	Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя:	 Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 Макареня Наталья Павловна	 Не приложена при подписании	04C4E7A240AABE79D184E8BE0B F231AB с 29.06.2023 14:25 по 21.09.2024 14:25 GMT+03:00	05.12.2023 10:31 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа